

ABSTRAK

BEBBY SAPUTRA. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan, Komitmen Organisasional Terhadap Partisipasi Karyawan Studi Pada PT Summit Oto Finance Karawang, Jawa Barat. (Dibimbing oleh Dr. Muafi, M.Si dan Drs. Sugiyanto, MM)

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting di dalam sebuah organisasi, karena dengan sumber daya manusia yang handal akan mampu mencapai kinerja karyawan yang maksimal. Upaya untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan dengan sistem kepemimpinan yang baik seperti kepemimpinan transformasional. Banyak penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mampu mempengaruhi perubahan yang melampaui target dan berpengaruh besar terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan, komitmen organisasional terhadap partisipasi karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT Summit Oto Finance Karawang, Jawa Barat dengan menggunakan metode survei dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor PT Summit Oto Finance Karawang, Jawa Barat yang berjumlah 150 orang dengan metode penelitian menggunakan sensus. Penelitian ini menggunakan alat analisis SEM.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa kepemimpinan transformasional mempengaruhi motivasi dengan koefisien regresi terstandarisasi 0,374 dan kepemimpinan transformasional juga mempengaruhi komitmen organisasional dengan koefisien regresi terstandarisasi 0.288, selain itu motivasi juga berpengaruh terhadap partisipasi karyawan dengan koefisien regresi terstandarisasi 0.344 dan komitmen organisasional berpengaruh pada partisipasi karyawan ditunjukan dengan nilai koefisien regresi terstandarisasi sebesar 0,241, semua hubungan antara variabel dalam penelitian ini memiliki nilai p-value ($0,000 < 0,05$). Hal itu menunjukkan semua hipotesis pada penelitian ini dapat didukung.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Komitmen Organisaional, Partisipasi Karyawan

ABSTRACT

BEBBY SAPUTRA. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan, Komitmen Organisasional Terhadap Partisipasi Karyawan Studi Pada PT Summit Oto Finance Karawang, Jawa Barat. (Dibimbing oleh Dr. Muafi, M.Si dan Drs. Sugiyanto, MM)

Human resources is one important factor in an organization, as a qualified human resource will be able to achieve the maximum performance of the employees. Efforts to improve the performance of the system can be done with good leadership as transformational leadership. Many studies have shown that transformational leadership can influence the changes that go beyond the target and have a big impact on performance. The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership, motivation, and, organizational commitment to employee participation.

The research was conducted at PT Summit Oto Finance Karawang, West Java using survey methods and questionnaires as a data collection tool. The population in this study were all employees of the PT Summit Oto Finance Karawang, West Java, which amounts to 150 people by the method of research using census. This study uses SEM analysis tools.

This study concluded that transformational leadership affects the motivation of a regression coefficient of 0.374 terstadarisasi transformational leadership and organizational commitment also affects the regression coefficient terstadarisasi 0.288, but it also affects the motivation of employee participation with regression coefficients terstadarisasi 0.344 and organizational commitment affect employee participation indicated by the value terstadarisasi regression coefficient of 0.241, all the relationships between the variables in this study had a p-value ($0.000 < 0.05$). It shows all the hypotheses in this study can be supported.

Keywords: Transformational Leadership, Motivation, Commitment Organisaional, Employee Participation